

**Spett.le**  
**SACAL GH S.p.A.**  
**Loc. Aeroporto**  
**88046 – Lamezia Terme (CZ)**

**Oggetto: candidatura alla selezione esterna di risorse di cui all'avviso prot. n. 2942 del 21.02.2019**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_, via/piazza \_\_\_\_\_

con riferimento all'avviso di selezione in oggetto,

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità

**DICHIARA:**

- a) di avere una età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- b) di avere la cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- c) l'inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- d) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- e) di non essere stata/o destituita/o ovvero dispensata/o da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento, ovvero licenziata/o a seguito di procedimento disciplinare;
- f) non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro, anche sotto il profilo fiduciario, e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, e non essere stati oggetto di indagine, nonché destinatari di rinvio a giudizio;
- h) di non avere contenziosi in essere con Sacal GH spa.

**DICHIARA ALTRESÌ**

- i) di essere in possesso di diploma di scuola secondaria o diploma di laurea;
- j) di possedere una conoscenza operativa della lingua inglese;
- k) (eventuale) di essere in possesso di attestati di conoscenza di ulteriori n. \_\_\_\_\_ lingue straniere (si allegano le relative attestazioni);
- l) di aver maturato esperienza di lavoro come impiegato addetto di scalo, anche a carattere stagionale per almeno 3 mesi di lavoro effettivo all'anno, per un minimo di 5 annualità in un aeroporto strategico per come individuato nel Piano Nazionale degli Aeroporti, come di seguito esposto:

Annualità	Aeroporto strategico	n. mesi lavorati	Periodi di durata contrattuale: da - a
TOTALE MESI LAVORATI COME ADT:			

- m) di essere in possesso delle seguenti competenze specifiche (barrare la relative casella):

- Check in/Boarding* - Sistemi di accettazione/imbarco passeggeri\*;
- Ramp agent*\*;
- Dangerous Good*\*;

- Weight & balance*\*;
- Corso di *Security* aeroportuale\*;
- altri certificati tecnici, utili ai fini della mansione\*:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_

**\* si allegano relativi attestati/autocertificazioni.**

- ✓ di essere pienamente consapevole ed accettare senza riserve il fatto che i contratti di lavoro che potranno essere stipulati da Sacal Gh spa in forza della presente selezione avranno **natura di contratti stagionali**, che in forza del D.Lgs. n. 81/2005 e del DL n. 87/2018, nonché dell'accordo sindacale nazionale delle OOSS firmatarie del CCNL del 19.11.2018, **non concorrono ai fini della determinazione del limite di durata massima dei contratti a tempo determinato**.
- ✓ di essere consapevole e accettare che l'attività lavorativa potrà svolgersi, in regime di flessibilità oraria come da CCNL e secondo l'organizzazione del lavoro predisposta dall'azienda;
- ✓ di essere consapevole che la falsa attestazione di competenze potrà determinare la esclusione dalla graduatoria;
- ✓ di eleggere domicilio digitale per le comunicazioni relative alla presente selezione:

l'indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

il numero di telefono \_\_\_\_\_

Si allegano:

1. copia di un valido documento di riconoscimento;
2. *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, preferibilmente in formato europeo;
3. copia del Diploma di scuola media secondaria di secondo grado o del diploma di laurea;
4. attestati frequentazione corsi in materia aeroportuale (se posseduto);
5. attestati di servizio e/o buste paga;
6. certificati conoscenza lingue straniere;
7. eventuali certificati specifici per la mansione;
8. altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti richiesti.

Luogo e data

Firma

