

Prot. n. 471

Lamezia Terme, li 20.03.2024

## **SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI LAVORATORI STAGIONALI PER L'ANNUALITÀ 2024**

### **PREMESSO**

- Sacal Ground Handling spa (di seguito anche solo “Società” o “SGH”) è società a controllo pubblico, con sede c/o l'aeroporto internazionale di Lamezia Terme;
- la società applica il CCNL Trasporto aereo sez. Handler e svolge la propria attività di handling aeroportuale presso lo scalo di Lamezia Terme, che nell'anno 2023 ha registrato un volume di traffico superiore a due milioni e mezzo di passeggeri;
- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 prevede l'obbligatorietà, per le società in controllo pubblico, di stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure;
- il CCNL applicato dall'azienda riconosce la peculiarità dei picchi di traffico stagionale nelle attività del trasporto aereo e dei servizi aeroportuali, e nella seconda parte dell'art. H7 richiama espressamente la possibilità del ricorso al lavoro stagionale di cui al D.Lgs. n. 18/1999, che in ragione dello stesso decreto oltre che del D.Lgs. n. 81/2015 e del DL n. 87/2018 non concorre al fine della determinazione del limite di durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- attese le previsioni di traffico per le stagionalità 2024 sullo scalo di Lamezia Terme è necessario procedere con l'assunzione di lavoratori stagionali.

Con tali premesse,

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

vista la normativa vigente ed in particolare gli obblighi posti a carico di società a controllo pubblico come Sacal Ground Handling Spa;

considerate le esigenze organizzative e la richiesta di fabbisogno interno;

espletate le opportune informative con gli enti intermedi;

## RENDE NOTO:

### **Art. 1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

La SGH rende noto che procederà ad una selezione per individuare lavoratori ai quali verrà proposto un contratto di lavoro a tempo determinato per ragioni di stagionalità come indicato in premessa.

Le figure individuate all'esito della procedura di selezione saranno inserite in tre apposite graduatorie cui la società potrà attingere in ragione delle proprie esigenze organizzative nel corso dell'anno 2024.

L'aumento o la diminuzione dei voli potranno determinare una esigenza effettiva di risorse, SGH si riserva sin da ora, pertanto, la facoltà di attingere a scorrimento delle graduatorie.

Si evidenzia che dalla candidatura al presente avviso e dalla finalizzazione della selezione non nasce, a carico di SGH, alcun obbligo a contrarre e che, pertanto, l'eventuale inserimento in organico sarà effettuato esclusivamente in relazione alle specifiche esigenze operative ed organizzative della Società.

Chi aderisce all'avviso, avrà piena consapevolezza della natura stagionale dei rapporti di lavoro proposti.

### **Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CONDIZIONI DI VALIDITA' DEI CONTRATTI**

#### **Requisiti a carattere generale**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale, che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione da compilare, in ogni sua parte, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato A del presente avviso:

- a) età non inferiore ad anni 18;
- b) inesistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti ovvero dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) in caso di precedenti rapporti di lavoro con SGH, non essersi dimessi né essere stati licenziati,

- né avere contenziosi pendenti e non ancora definiti;
- g) in relazione alla natura di lavoro flessibile e turnista, ed alla possibilità di diverse distribuzioni giornaliere dell'orario di lavoro, nel rispetto dell'art. H4 del CCNL, nonché della possibilità di ricorrere al lavoro supplementare per esigenze legate al traffico aereo, atteso il limite legale massimo di prestazione lavorativa settimanale (48 ore) e giornaliera, non avere in essere altri rapporti di lavoro turnisti e/o che possano in qualche modo limitare la massima disponibilità richiesta da SGH, e a non instaurarne per tutta la durata del rapporto di lavoro stagionale;
  - h) in caso di precedenti rapporti di lavoro stagionale a partire dall'anno 2021, non aver subito da Sacal GH spa contestazioni disciplinari ex art. 7 dello statuto dei lavoratori definite con sanzioni diverse dal rimprovero scritto o verbale;
  - i) non aver rifiutato nel corso del 2023 una proposta di contratto stagionale da SGH dopo essersi candidati e posizionati utilmente.

In ogni caso, atteso che le assunzioni stagionali avvengono per svolgere mansioni specifiche, ricercate per soddisfare esigenze produttive pubbliche essenziali svolte dalla società, l'immissione in servizio e dunque la esecutività dei contratti di lavoro stagionale eventualmente proposti o sottoscritti saranno subordinati (per tutta la durata del rapporto) a:

- a) rilascio e mantenimento della tessera aeroportuale (TIA) ai singoli candidati, ai sensi della procedura SEC-PR-002;
- b) a seguito della visita medica preassuntiva, essere idonei alla mansione specifica senza alcuna limitazione oraria allo svolgimento delle mansioni cui ci si candida;
- c) positivo completamento del training preassuntivo, erogato dalla società ai candidati in posizione utile in graduatoria prima della sottoscrizione del contratto.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti a carattere generale o speciale prescritti per l'ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla procedura.**

Si precisa che tutti i candidati in posizione utile in graduatoria, avranno l'onere di presentare l'istanza per il rilascio del TIA con tutti i documenti allegati entro 5 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, così da agevolare le relative procedure di verifica da parte degli enti preposti.

Tenuto conto del fatto che il rilascio del TIA è requisito indispensabile per poter lavorare, **eventuali ritardi nella concessione dei nulla osta da parte delle autorità competenti sono un rischio a carico dei singoli candidati che, se non in possesso del TIA entro 3 giorni prima del previsto ingresso in servizio, secondo le graduatorie e correlate tempistiche di cui all'art. 3, perderanno la posizione in graduatoria e la stessa andrà a scorrimento, salvo essere chiamati successivamente – in caso di**

**perdurante esigenza aziendale – una volta conseguiti i TIA.**

### **Art. 3 FIGURE PROFESSIONALI DA SELEZIONARE E PERIODI CONTRATTUALI PREVISTI**

In ragione delle oggettive esigenze dettate dalla organizzazione aziendale, allo stato della attuale programmazione dei voli per la stagionalità “Summer 2024” SGH prevede l’assunzione delle seguenti figure professionali in grado di svolgere tutte le attività di cui alla tabella A allegata al D.Lgs. 18/1999.

Si evidenzia che ad oggi non sono disponibili ancora tutte le programmazioni ufficiali dei voli, pertanto il numero degli assunti effettivi potrà essere ridotto ovvero integrato a scorrimento delle graduatorie qualora vi fossero variazioni del traffico aereo:

- n. 25 operatori unici aeroportuali (OUA), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 8° del CCNL in uso aziendale;
- n. 5 addetti di rampa e centraggio (di seguito “ADT KR”), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 6° del CCNL in uso aziendale;
- n. 18 addetti check-in e imbarchi (di seguito “ADT CKIN”), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 6° del CCNL in uso aziendale.

È ammessa la candidatura ad un solo profilo professionale.

In esito alla selezione verranno redatte tre graduatorie, alle quali la società attingerà in ragione delle effettive esigenze operative per ogni singolo settore.

**Si precisa che in relazione all’attuale stato della programmazione dei voli, i contratti stagionali verranno proposti a 20 ore settimanali di lavoro effettivo, che potranno essere programmate con la flessibilità prevista dal CCNL applicato.**

Gli ingressi dei lavoratori stagionali sono indicativamente previsti e stimati per i seguenti periodi, che potranno essere confermati una volta che si avrà la programmazione definitiva dei voli Summer 24:

1° gruppo stima dal 01/05/2024 al 30/09/2024:

12 OUA – 03 ADT KR – 08 ADT CKIN

2° gruppo stima dal 01/06/2024 al 31/10/2024:

13 OUA – 02 ADT KR – 10 ADT CKIN

### **Art. 4 CRITERI PER LA REDAZIONE DELLE GRADUATORIE**

In linea con la necessità oggettiva di immettere in organico risorse già esperte e formate a svolgere le attività, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza nella mansione specifica e alla formazione specialistica obbligatoria per l'espletamento della mansione.

1. Titolo di studio (max 5 punti):

- (a) diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 punti);
- (b) diploma di scuola secondaria di primo grado (3 punti).

I suddetti punteggi non si cumulano.

2. Esperienza di servizio:

Esperienza pregressa a tempo determinato durante i mesi che rientrano nelle stagionalità “summer” e/o “winter”, nell’arco dell’ultimo quinquennio a partire dal 01.03.2019, su uno scalo aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nello svolgimento di mansioni alle quale ci si candida (indipendentemente dalla topologia contrattuale applicata).

Per ogni mese di lavoro effettivo nella mansione specifica per la quale ci si candida, svolta in uno scalo aeroportuale a partire dal 01.03.2019 verranno attribuiti:

- (c) 0,6 punti per ogni mese di esperienza in aeroporti con volume di traffico pari o superiore ai due milioni di passeggeri;
- (d) 0,2 punti per ogni mese di esperienza in aeroporti con volume di traffico inferiore ai due milioni di passeggeri.

Le frazioni di mese verranno conteggiate come mese intero se pari o superiori a 15 giorni lavorati.

3. Attestati (max 6 punti):

- (d) dangerous goods in corso di validità (4 punti);
- (e) aviation security cat. A13 o A15 in corso di validità (2 punti).

**NB: per tutte le posizioni il possesso di almeno uno dei due attestati è condizione necessaria alla partecipazione, pena esclusione.**

**PER I SOLI ADT KR E ADT CKIN**

4. Conoscenza delle lingue (max 5 punti):

- (a) laurea in lingue (inglese e/o tedesco) (5 punti)

- (b) madrelingua certificata inglese (4 punti)
  - (c) laurea in altre lingue comunitarie e/o extra comunitarie (3 punti)
  - (d) inglese certificato B2 (3 punti)
  - (e) altre lingue certificate o madrelingua certificate (2 punti a lingua)
  - (f) esperienza di almeno tre mesi in ambiti del settore handling svolti all'estero (2 punti)
5. conoscenza dei sistemi in uso ai vettori (DCS) (max 8 punti):
- (i) per ogni certificato di DCS **in uso** conseguito dopo il 01.03.2019 (2 punti)

**Criteria sussidiari a parità dei precedenti punteggi ai fini delle graduatorie OUA, ADT KR e ADT CKIN.**

Per ognuna delle tre categorie oggetto di selezione, in caso di parità dei punteggi ottenuti dai candidati per i due requisiti suindicati verranno applicati i seguenti criteri sussidiari di preferenza:

- (i) patente B;
- (ii) presenza nel nucleo familiare di figli con età inferiore ai 16 anni;
- (iii) in via residuale, a parità di punteggio e dei precedenti criteri sussidiari, si darà precedenza alle candidature pervenute prima.

In ogni caso SGH si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati, potendosi avvalere anche delle pubbliche autorità preposte ai controlli. Non saranno conteggiati i mesi per i quali non è stata presentata idonea documentazione.

**Art. 5 FINALITÀ DELLE GRADUATORIE**

In esito all'esame delle candidature, verranno redatte tre graduatoria in ragione del punteggio ottenuto dai singoli candidati, ai quali a scorrimento – e salvo il tempestivo rilascio del TIA – la società proporrà ai candidati la stipula di contratti di lavoro stagionale come da art. 3 del presente avviso.

Qualora un candidato dovesse rifiutare la proposta aziendale, o non dovesse presentarsi alla convocazione che verrà comunicata via e-mail per la stipula contrattuale, perderà il diritto di chiamata venendo escluso, e l'azienda procederà allo scorrimento della graduatoria.

Le graduatorie potranno essere utilizzate da SGH per i periodi di stagionalità 2024.

## **Art. 6 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'espletamento della selezione è affidato ad una Commissione, composta da almeno 3 (tre) membri individuati dall'Amministratore Unico successivamente al termine per la presentazione delle candidature ("Commissione"). La selezione avverrà in seduta riservata e sarà suddivisa in 2 (due) distinte fasi di seguito esplicitate.

### **1. Preselezione candidature**

Tutti i candidati la cui domanda di partecipazione alla Selezione sia stata inoltrata e ricevuta dalla SGH nei termini indicati, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione, che aprirà i plichi secondo l'ordine di ricezione degli stessi, al fine di verificare che siano presenti i requisiti generali e speciali richiesti all'art. 2.

I candidati idonei verranno suddivisi in ragione della propria candidatura.

### **2. Valutazione dei requisiti tecnici**

La Commissione procederà successivamente a stilare le tre graduatorie tenendo conto dei punteggi ottenuti dai singoli candidati ai sensi dell'art. 3.

Le informazioni circa l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicate sul sito Internet aziendale. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti sin dalla sua pubblicazione.

## **Art. 7 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

Ogni candidato dovrà inserire nel plico la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione e dichiarazione di possesso dei requisiti di carattere generale firmata in calce (All. A);
2. copia di un valido documento di riconoscimento;
3. *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, preferibilmente in formato europeo;
4. copia dei titoli di studio e dei certificati\attestati indicati nella domanda;
5. altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti.

È ammessa l'autocertificazione dei titoli/certificati/attestati ai sensi del DPR 445/2000.

La Società a campione potrà richiedere gli atti oggetto di autocertificazione, direttamente o anche tramite autorità di controllo.

**Tutti gli allegati dovranno essere inviati in una unica email di candidatura in formato \*.PDF, a**

**PENA DI ESCLUSIONE.**

**È onere dei candidati convertire correttamente il formato dei file.**

**Non verranno accettati files \*.doc, \*.jpg, ecc.**

#### **Art. 8 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione allegata via e-mail, entro e non oltre il termine perentorio del **04.04.2024 ore 12:00**, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate:

- inoltro di tutta la documentazione scansionata al seguente indirizzo e-mail:
  - [selezionesgh@sacalgh.it](mailto:selezionesgh@sacalgh.it) nell'oggetto indicare **“SELEZIONE STAGIONALI 2024”**.
- Per ogni candidatura ricevuta correttamente, verrà inviata una risposta automatica di ricezione, che farà fede per il corretto inoltro.

**Ai fini dell'accettazione e validità della candidatura, farà fede “a pena di esclusione” l'arrivo della mail entro il suddetto orario.**

#### **Art. 9 VERIFICHE DOCUMENTALI**

SGH si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del rapporto con SGH se avviato, e sarà inviata una **segnalazione all'Autorità Giudiziaria** ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

D HANDLING SPA