



Prot. n. 15.13/2024

## REGOLAMENTO AZIENDALE A SEGUITO DI CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99

### Premesso che:

- Sacal Ground Handling spa (di seguito anche solo "Società" o "SGH") è società a controllo pubblico;
- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 prevede che le società in controllo pubblico debbano stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure;
- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 impone alle società a controllo pubblico di dotarsi di un provvedimento/regolamento di attuazione della citata normativa;
- la disciplina obbligatoria richiamata dall'art. 19 del D.lgs. 175/2016 può essere derogata in caso di Leggi Speciali;
- la Società è soggetta alle disposizioni di cui alla legge 68/99 ed appartiene alla fascia di cui all'art. 3, comma 1, della legge 68/99;
- la Società ha ottemperato all'invio del prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6, della stessa Legge;
- il numero di dipendenti in forza è superiore a 50;
- la Società presenta una copertura ai sensi della L. 68/99;
- al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, l'art. 11 della L. 68/99 prevede che i servizi competenti possano stipulare con i datori di lavoro, obbligati e non, convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali;
- la Società ha sottoscritto, in data 04/03/2024, una Convenzione e Programma di Inserimento lavorativo (che qui si richiamano e si allegano) con la Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali per il tramite del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Catanzaro, in cui sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare;
- tra le modalità che possono essere convenute vi sono anche la facoltà della scelta nominativa, lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratto di lavoro a termine, lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dal contratto collettivo;
- per tutta la durata della presente convenzione, a partire dalla presentazione del programma, il datore di lavoro è da considerarsi ottemperante agli obblighi previsti dalla legge 68/99, art. 17, limitatamente ai posti inclusi nel programma;
- qualora intervengano variazioni nella quota di riserva cui il datore di lavoro è obbligato, le parti hanno la facoltà di adeguare il programma di inserimento lavorativo alla nuova situazione occupazionale;



- la figura ricercata (come da Programma di Inserimento) è quella di *Impiegato addetto di scalo (passeggeri ed aeromobili)*;
- tra i requisiti (professionali e attitudinali) necessari sono richiesti la *non limitazione su postura eretta, diploma di II grado, lingua inglese livello B2 certificato e almeno conoscenza di un'altra lingua livello A2 certificato*;
- il programma di inserimento prevede l'assunzione tramite *contratto di lavoro a tempo determinato part-time di n° 1 lavoratore per n° 12 mesi con orario medio settimanale previsto di n° ore 24*;
- il Programma di Inserimento prevede la *scelta nominativa della figura da inserire e l'utilizzo della possibilità di accedere a misure di preselezione*;
- la scadenza della convenzione è il *31/12/2024*;

Con tali premesse,

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

vista la normativa speciale vigente in materia di Collocamento Obbligatorio, valutate le necessità poste a carico di Società con la natura giuridica di Sacal Ground Handling Spa di porre in essere procedure, selettive e/o comparative, adeguatamente pubblicizzate, trasparenti ed imparziali, volte ad accertare secondo i principi meritocratici, il possesso delle capacità, delle professionalità e delle attitudini richieste dalla posizione da ricoprire e nel rispetto dei principi di non discriminazione di genere, nazionalità, opinione politica, lingua, età, convinzioni personali, orientamento sessuale, handicap, nel rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna e nel rispetto della disciplina sul trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento e disciplina sulla Privacy

### **RENDE NOTO**

l'adozione di un regolamento aziendale ai fini dell'assolvimento della suddetta Convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999 n. 68, per le scoperture dell'unità locale sita nella provincia di Catanzaro, al fine di attuare il programma di copertura con n. 1 inserimento.

### **PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

#### **Art. 1 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

SGH, a seguito dell'avviso di preselezione per la presentazione di candidature da parte di soggetti di cui all'art. 1, comma 1, della L. n. 68/1999, posto presso i Centri per l'Impiego e rivolto ai lavoratori iscritti al Collocamento Mirato (disabili) competente per territorio, raccoglierà le candidature spontanee ed allegati Curriculum Vitae che giungeranno alla Società tramite PEC, e-mail aziendale, raccomandata o posta ordinaria, **entro le ore 12.00 del giorno 31/10/2024.**

#### **Art. 2 REQUISITI RICHIESTI**

La figura ricercata, in possesso del requisito della iscrizione alle liste per il collocamento obbligatorio ex L. n. 68/1999, svolgerà la mansione di addetto di scalo (passeggeri ed aeromobili).

I requisiti, sia professionali che attitudinali richiesti, sono:



- assenza di limitazioni su postura eretta;
- ottenimento del diploma di II grado;
- conoscenza della lingua inglese almeno livello B2 (requisito che deve essere certificato e potrà essere valutato in sede di colloquio);
- conoscenza di un'altra lingua livello A2 (requisito che deve essere certificato e potrà essere valutato in sede di colloquio).

SGH potrà esaminare e convocare, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di Legge e nel rispetto della disciplina prevista dalla L. 68/99, anche candidature che potrebbero non presentare tutti i requisiti richiesti nel presente articolo e nel *Programma di Inserimento Lavorativo* stipulato (ed in questo articolo richiamati), qualora il candidato dovesse possedere competenze o esperienze ritenute particolarmente rilevanti per la posizione da ricoprire.

### **Art. 3 REDAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Nel rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza, dopo la scadenza indicata ed a seguito della valutazione e preselezione effettuata, i candidati selezionati verranno convocati per un colloquio, in esito al quale verrà attribuito un punteggio da apposita commissione all'uopo nominata, tenendo conto delle seguenti capacità e competenze:

- Conoscenza della lingua inglese (livello B2 o superiore): max punti 15
- Conoscenza di una seconda lingua straniera (livello A2 o superiore): max punti 10
- Competenze tecniche relative alle mansioni di addetto di scalo: max punti 15
- Capacità comunicative e relazionali: max punti 20
- Flessibilità e adattabilità: max punti 15
- Esperienza in ruoli di assistenza al cliente o servizio clienti: max punti 15
- Competenze organizzative e di gestione dello stress: max punti 10

Inoltre, in linea con l'impegno aziendale per la promozione della diversità e dell'inclusione, verranno attribuiti fino a 10 punti aggiuntivi per esperienze o competenze che dimostrino la capacità del candidato di contribuire a un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo.

La Società si impegna a garantire che la composizione della commissione di valutazione sia equilibrata in termini di genere.

Il presente Regolamento vuole fornire una disciplina chiara e certa sulle modalità di preselezione della figura ricercata al fine di comunicare agli uffici del Collocamento Mirato competente gli esiti della selezione, qualsiasi siano le decisioni prese in merito.

Si evidenzia, quindi, che il presente Regolamento non determina, a carico di SGH, alcun obbligo di contrarre, né conseguentemente derivano per i candidati che abbiano manifestato la propria candidatura, diritti o interessi legittimi. SGH in ogni momento si riserva la facoltà di sospendere e/o annullare la presente procedura qualora intervengano variazioni nella quota di riserva cui il datore di lavoro è obbligato, allorché la Società dovesse avere evidenza che le candidature spontanee risultino non idonee per requisiti ed



attitudine richiesti o qualora dovesse comunque individuare una diversa organizzazione aziendale che prescindendo dalla figura qui ricercata.

#### **Art. 4 VERIFICHE DOCUMENTALI**

SGH si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportandone l'immediata interruzione e potrà essere inviata, nei casi previsti dalla Legge, apposita segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Lamezia Terme, 15.09.2024

F.TO

SACAL GROUND HANDLING SPA

L'Amministratore Unico

*Marco Franchini*