

## VERBALE DI ACCORDO SULLA STAGIONALITA' 2025

Il giorno <sup>20</sup> ~~19~~ del mese di marzo 2025, alle ore 12.00 presso gli uffici di Confindustria Catanzaro, previa regolare convocazione si sono riuniti:

- per la Sacal Ground Handling spa (di seguito, anche "SGH" o "Società") l'handling Manager Cosimo Corsaro ed il responsabile del personale Andrea Falvo;
- per Confindustria Catanzaro l'avv. Stefano Corea;
- per le OOSS in rappresentanza sindacale ed RSA i sig.ri Sonia Falzia e Flora Maiuolo (FILT CGIL); Guido Fiorenzo (FIT CISL); Benedetto Cassala, Valentina Cavallaro e Fulvio Cinelli (UILTRASPORTI).

Si dà atto che, su richiesta delle suddette OOSS, il presente incontro si svolge in tavolo separato rispetto alla UGL TA.

Le Parti danno atto che il presente verbale viene redatto in forma sintetica.

In apertura dell'incontro, le OOSS presenti chiedono la stabilizzazione dei lavoratori stagionali impiegati sullo scalo di Lamezia Terme la scorsa estate 2024, essendo stati selezionati già in occasione di altre procedure selettive e avendo maturato una significativa esperienza professionale, programmando un percorso di stabile occupazione. Chiedono inoltre che i contratti stagionali siano proposti a 30 ore settimanali e nei mesi di picco operativo stagionale da giugno a settembre a full time.

In ragione dell'attuale fatturato aziendale e dell'organico impiegato a tempo indeterminato (110 unità), nonché della pacifica e notoria stagionalità dello scalo di Lamezia Terme, che nei mesi estivi ha un volume di traffico superiore a quello che si registra negli altri mesi dell'anno, attualmente non è possibile procedere all'assunzione di nuovi lavoratori a tempo indeterminato. Per altro, le società a controllo pubblico devono procedere con bandi pubblici per le assunzioni a tempo indeterminato. Pertanto, SGH comunica che deve pubblicare un nuovo avviso per reclutare lavoratori stagionali come fatto lo scorso anno.

Dopo ampio ed acceso confronto, le OOSS, preso atto dell'attuale indisponibilità di Sacal GH alla stabilizzazione dei lavoratori stagionali, chiedono in subordine di congelare la graduatoria scaturita dall'avviso di selezione dello scorso anno e di renderla valida fino al 31.12.2025 e che la Società eviti di bandire un nuovo avviso di selezione mantenendo i lavoratori stagionali che già hanno partecipato alla selezione precedente in una situazione di precarietà ed incertezza tenuto conto che sono stati assunti - in esito al precedente avviso - come stagionali e dunque, nel superamento della precedente selezione, vi era certamente una aspettativa di impiego non per una sola stagione. Si consideri inoltre che le attività stagionali cui dovrebbero essere adibiti sono identiche e ripetitive ed incentrate più sull'esperienza pregressa che su una particolare qualificazione.

Le OOSS evidenziano come tutti i suddetti lavoratori stagionali hanno espresso alle rispettive organizzazioni sindacali il proprio interesse all'impiego stagionale per la prossima stagione e che i lavoratori stagionali hanno diritto di precedenza da fare valere, non potendo la società essere insensibile agli sforzi ed alla qualità del lavoro prodotto da questi.

Sacal GH valuta positivamente la richiesta subordinata delle OOSS condividendone le finalità, rilevando, peraltro, come effettivamente il quadro legale, relativo a società pur sempre privata sia pure a controllo pubblico, non imponga - con riferimento ad assunzioni stagionali rispetto alle quali è insita la prospettiva di impiego su più stagioni e deve essere tutelato l'affidamento in tal senso - di bandire



avviso di selezione ad ogni stagione, ciò che potrebbe anche snaturare il concetto di stagionalità, e pertanto concorda, per questo anno, di mantenere la graduatoria dell'avviso dell'anno precedente anche per ragioni di efficienza ed economicità.

Nel richiamare integralmente l'art. H7 del CCNL applicato, che prevede la peculiarità delle attività del trasporto aereo e dei servizi aeroportuali, e nella seconda parte richiama espressamente la possibilità del ricorso al lavoro stagionale di cui al D.Lgs. n. 18/1999, che in ragione dello stesso decreto oltre che del D.Lgs. n. 81/2015 e del DL n. 87/2018 non concorre al fine della determinazione del limite di durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, le parti concordano che vi sono le esigenze di stagionalità anche per la Summer 2025 sullo scalo di Lamezia Terme.

Le parti concordano che le assunzioni verranno effettuate secondo il seguente schema, seguendo la graduatoria adottata ai sensi della procedura di selezione prot. n. 471 del 20.03.2024, bandita in conformità all'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e allegata al presente verbale, fermi i requisiti di carattere generale previsti nel richiamato bando:

#### PRIMO GRUPPO

- n. 12 operatori unici aeroportuali (OUA), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 8° del CCNL in uso aziendale, dal 07.04.2025 al 07.10.2025;
- n. 8-9 addetti di scalo (ADT), di cui 1-2 addetti di rampa e centraggio (ADT KR), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 6° del CCNL in uso aziendale, dal 07.04.2025 al 07.10.2025.

#### SECONDO GRUPPO

- n. 8-10 operatori unici aeroportuali (OUA), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 8° del CCNL in uso aziendale, dal 01.05.2025 al 31.10.2025;
- n. 7-8 addetti di scalo (ADT), compresi 1-2 addetti di rampa e centraggio (ADT KR), da assumere con contratto di lavoro stagionale part time, livello di inquadramento 6° del CCNL in uso aziendale, dal 01.05.2025 al 31.10.2025.

Le OOSS insistono per chiedere assunzione a 30 ore settimanale per sei mesi. L'azienda comunica che non vi sono le esigenze di servizio per giustificare simile impiego nel numero delle unità concordate.

Dopo ampio confronto, le parti concordano che all'atto della proposta di assunzione, ai lavoratori interessati verrà proposto che per i mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, il contratto potrà essere part time al 75%, a condizione che i lavoratori siano disponibili, in taluni giorni, a lavorare 8 ore di cui 2 ore di lavoro supplementare e orario spezzato in conformità al CCNL in due fasce orarie di 4 ore ciascuna. Tale proposta potrà essere accettata o meno dai lavoratori stagionali senza pregiudizio per l'assunzione stessa.

Per evitare dubbi interpretativi, le parti chiariscono quanto segue. Attingendo alle graduatorie dello scorso anno, i lavoratori, nel numero e per come indicato nel primo e secondo gruppo su esposti, riceveranno una proposta di assunzione a 20 ore settimanali per 6 mesi. Gli stessi lavoratori potranno liberamente scegliere se accettare o meno la proposta aziendale in sede di assunzione, di estendere il contratto di lavoro per i mesi di giugno, luglio, agosto e settembre a 30 ore settimanali. In alcuni giorni di questi mesi, l'azienda avrà la possibilità di programmare turni giornalieri di 8 ore, spezzati come da CCNL, pagando le due ore in più con la maggiorazione del lavoro supplementare, prevedendo un massimo di 11 giorni al mese in cui sarà possibile applicare i turni con orario spezzato come da CCNL. Sul punto le parti dopo aver ricevuto il consenso da parte dei lavoratori si incontreranno per chiarire le modalità operative da attuare. Qualora Sacal GH non dovesse ricevere il consenso di un numero

congruo di lavoratori disponibili a prestare la propria attività alle condizioni su espresse, la stessa si impegna a scorrere la graduatoria per garantire l'operatività dello scalo.

Il personale selezionato dovrà essere in regola con il rilascio del TIA e con le visite mediche preassuntive, non dovendo avere prescrizioni che ne limitino l'impiego flessibile previsto dall'art. H7 del CCNL in un aeroporto quale è quello di Lamezia Terme aperto h 24.

Le parti si danno reciprocamente atto che i periodi di lavoro stagionale stipulati richiamando il presente accordo non concorrono alla determinazione dei limiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 19 e al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 81/2015, e i lavoratori dovranno accettare singolarmente i termini del presente accordo che verrà allegato anche ai relativi contratti.

Terminata la stagione summer 2025, le parti si rivedranno entro il mese di febbraio 2026 per valutare la programmazione dei voli e, prima di un eventuale nuovo bando, verificare se vi saranno le condizioni per condividere percorso di stabilizzazione.

Letto, confermato, sottoscritto.

Le OOSS

Confindustria

SACALGH SPA

FILIT CGIL  
Luisa Tredici  
Giusuè  
VILTRA SARTI



Carlo Del  
Luigi Felice  


FIT CISA  
Gianni