



Prot. n.

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI LAVORATORI STAGIONALI PER L'ANNUALITÀ 2026

PREMESSO

- Sacal Ground Handling spa (di seguito anche solo “Società” o “SGH”) è società a controllo pubblico;
- la società applica il CCNL Trasporto aereo sez. Handler e svolge la propria attività di handling aeroportuale presso lo scalo di Lamezia Terme, che nell’anno 2025 ha registrato un volume di traffico superiore a due milioni e mezzo di passeggeri;
- il CCNL riconosce la peculiarità dei picchi di traffico stagionale nelle attività del trasporto aereo, e all’art. H7 richiama espressamente la possibilità del ricorso al lavoro stagionale di cui al D.Lgs. n. 18/1999, il quale, unitamente al D.Lgs. n. 81/2015 e al D.L. n. 87/2018, non rileva ai fini del limite massimo di durata dei contratti a tempo determinato;
- attese le previsioni di incremento del traffico nei mesi aprile/ottobre 2026 sullo scalo di Lamezia Terme, SGH intende procedere con l’assunzione di lavoratori stagionali in tale periodo.

Con tali premesse,

L'AMMINISTRATORE UNICO

rende noto il presente avviso pubblico.

Art. 1 – Oggetto della selezione

SGH indice una procedura ad evidenza pubblica per la formazione di graduatorie finalizzate all’assunzione di personale stagionale.

L’inserimento avverrà esclusivamente in relazione alle esigenze operative della Società.

La partecipazione non comporta alcun diritto all’assunzione.

Art. 2 – Periodo di pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito aziendale e resta efficace fino alle ore 12:00 del 30.03.2026.

Art. 3 – Fabbisogno previsto

Per il mese di aprile 2026, concluse le fasi di valutazione di cui al presente avviso, è previsto l’inserimento

in organico del seguente personale per sei mesi:

- n. 11 Operatori Unici Aeroportuali (OUA) inquadrati al livello 8° del CCNL Trasporto Aereo - sezione Handler
- n. 10 Addetti di handling (ADT) inquadrati al livello 6° del CCNL Trasporto Aereo - sezione Handler.
- A decorrere dal mese di maggio 2026 e fino al 31.10.2026, è previsto l'ulteriore inserimento in organico del seguente personale: n. 9 Operatori Unici Aeroportuali (OUA) inquadrati al livello 8° del CCNL Trasporto Aereo -sezione Handler;
- n. 18 Addetti di scalo (ADT) inquadrati al livello 6° del CCNL Trasporto Aereo – sezione Handler. Per l'annualità 2026, la figura ADT è unificata.

I contratti di lavoro a tempo determinato per ragioni di stagionalità verranno proposti con la formula del part time, così articolata:

- primo mese part time al 51,95% dell'orario di lavoro teorico settimanale (equivalenti a 20 ore di prestazione lavorativa effettiva settimanale ex art. H4 del CCNL);
- i successivi 5 mesi part time al 75% dell'orario teorico settimanale (equivalente a 28 ore e 52 minuti di prestazione lavorativa settimanale effettiva ai sensi dell'art. H4 del CCNL applicato), articolato, di regola su turni giornalieri di 6 ore come da uso aziendale, comprensivi di una pausa refezione non retribuita, a fronte della quale verrà corrisposto un buono pasto.

Eventuali prolungamenti dell'orario di lavoro, resi necessari da esigenze operative connesse al servizio (quali, a titolo esemplificativo, ritardi dei voli e conseguenti attività di assistenza), dovranno essere garantiti nell'ambito dell'organizzazione del lavoro turnistico, in considerazione della natura di servizio pubblico essenziale svolto dalla Società.

Le eventuali ore di prolungamento concorreranno prioritariamente a compensare le minori ore di prestazione effettiva derivanti dall'articolazione dei turni (in quanto con turni lavorativi di 6 ore comprensivi di pause non retribuite di 30 minuti). Le prestazioni ulteriormente eccedenti, una volta esaurita tale compensazione, saranno remunerate secondo quanto previsto dal CCNL applicato.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'accettazione espressa e incondizionata delle suddette modalità di articolazione dell'orario di lavoro, che costituiscono elemento essenziale del rapporto e vincolano il lavoratore per tutta la durata dello stesso.

Nei mesi compresi tra giugno e settembre, qualora la programmazione dei voli registri necessità di variazione organizzativa, la Società si riserva la facoltà di offrire – senza obbligo di accettazione - l'estensione dell'orario di lavoro a full time ma con possibilità di articolazione anche con orario spezzato in conformità all'art. H4 del CCNL applicato.

Qualora il presente avviso non risulti idoneo a coprire le esigenze effettive di lavoro stagionale, SGH potrà attivare ulteriori procedure selettive.

Art. 4 – Requisiti di ammissione

Generali

- età maggiore di 18 anni;
- godimento diritti civili e politici;
- assenza cause incompatibilità;
- assenza licenziamenti disciplinari in occasione di precedenti rapporti di lavoro;
- idoneità senza restrizioni al lavoro turnista e al lavoro in condizioni ambientali come quelle in cui va reso il lavoro.

In caso di precedenti rapporti di lavoro con Sacal GH Spa:

- assenza contenziosi con la società, ovvero impugnazione di atti societari;
- piena disponibilità, per tutta la durata del rapporto, allo svolgimento del lavoro turnistico secondo la programmazione aziendale, ivi comprese eventuali variazioni, prolungamenti della prestazione e ricorso a lavoro supplementare o straordinario connessi alle esigenze operative del servizio, nonché assenza di altri rapporti o impegni che possano limitarne in concreto la piena operatività e disponibilità;
- non aver rifiutato o interrotto precedenti rapporti di lavoro stagionale con SGH;
- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa di 2 ore.

Specifici

OUA

- gli OUA devono aver maturato proficuamente esperienza di lavoro di almeno 6 mesi continuativi (aprile/settembre o maggio/ottobre) nel corso di una stagione estiva negli ultimi 5 anni in un aeroporto italiano o europeo.

ADT

- possesso di almeno uno tra i seguenti attestati:
 - Dangerous Goods
 - Aviation Security
- devono aver maturato esperienza di lavoro di almeno 6 mesi continuativi (aprile/settembre o maggio/ottobre) nel corso di una stagione estiva negli ultimi 5 anni in un aeroporto italiano o europeo.

Art. 5 – Condizioni per l'assunzione

- rilascio TIA;
- piena idoneità fisica a svolgere le prestazioni senza limitazioni che impediscano o condizionino

l'impiego:

- superamento training;
- disponibilità immediata al servizio (anche dai primi giorni di aprile).

Art. 6 – Criteri di valutazione

La selezione avviene tramite attribuzione di punteggi oggettivi basati su:

- esperienza professionale;
- certificazioni;
- affidabilità operativa risultante da precedenti rapporti documentati presso SGH o da elementi oggettivi emergenti dal curriculum.

Art. 7 – Valorizzazione esperienza SGH 2025

SGH valorizza l'esperienza maturata nelle stagioni 2025.

Ai candidati che abbiano:

- completato il servizio;
- operato senza rilievi disciplinari;
- dimostrato affidabilità operativa;

è attribuito punteggio premiale.

Tale elemento costituisce criterio oggettivo di valutazione meritocratica.

Art. 8 – Sistema di punteggio

OUA - Il punteggio è attribuito secondo i seguenti criteri:

- **Esperienza aeroportuale presso scali con traffico $\geq 2,8$ milioni di passeggeri/anno:**
0,6 punti per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 18 punti
(massimo raggiungibile con 30 mesi di esperienza)
- **Esperienza aeroportuale presso scali con traffico $< 2,8$ milioni di passeggeri/anno:**
0,2 punti per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 6 punti
(massimo raggiungibile con 30 mesi di esperienza)
- **Esperienza maturata presso SACAL Ground Handling (anno 2025):**
8 punti
- **Assenza di sanzioni disciplinari nel caso di precedenti rapporti di lavoro con SACAL Ground Handling:**
5 punti

ADT - Il punteggio è attribuito secondo i seguenti criteri:

- **Esperienza aeroportuale presso scali con traffico $\geq 2,8$ milioni di passeggeri/anno:**
0,6 punti per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 18 punti

(massimo raggiungibile con 30 mesi di esperienza)

- **Esperienza aeroportuale presso scali con traffico < 2,8 milioni di passeggeri/anno:**

0,2 punti per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 6 punti

(massimo raggiungibile con 30 mesi di esperienza)

- **Esperienza maturata presso SACAL Ground Handling (anno 2025):**

8 punti

- **Assenza di sanzioni disciplinari nel caso di precedenti rapporti di lavoro con SACAL Ground Handling:**

5 punti

- **Effettiva disponibilità operativa dimostrata durante precedenti rapporti contrattuali di lavoro stagionale con Sacal Ground Handling:**

4 punti massimo

- **Dangerous Goods:**

- 4 punti;

- **Aviation Security:**

2 punti;

- **lingue:**

- attestato lingua inglese liv. B2 o superiore: 2 punti;

- altri attestati di conoscenza lingue straniere con livello equivalente al B2: 1 punto a lingua conosciuta, con massimo 2 punti.

Per entrambi i profili, i requisiti si intendono definiti come segue:

- disponibilità allo svolgimento di lavoro turnistico, anche con variazioni di orario, prolungamenti della prestazione e flessibilità organizzativa in funzione delle esigenze operative del servizio. La valutazione verrà effettuata dai responsabili aziendali sulla scorta dei dati storici documentali.
- **Nel conteggio dei mesi di esperienza, le frazioni di mese verranno conteggiate come mese intero se pari o superiori a 15 giorni lavorati.**

Art. 9 – Graduatoria

- è prevista la formazione di una graduatoria per ciascun profilo professionale;
- le graduatorie saranno utilizzate secondo l'ordine di merito, mediante scorrimento.

Le graduatorie avranno validità limitata alla stagionalità 2026, con eventuale possibilità di utilizzo anche per la stagione successiva.

In caso di parità di punteggio, si procederà all'applicazione, in ordine progressivo e subordinato, dei seguenti criteri di preferenza:

- i. maggiore anzianità del rapporto di lavoro, nella medesima mansione per la quale ci si candida, maturata presso Sacal Ground Handling S.p.A. o presso la società controllante SACAL S.p.A.;

- ii. maggiore esperienza professionale complessiva nel settore aeroportuale;
- iii. ordine cronologico di presentazione della candidatura.

Art. 10 – Modalità di selezione

Una commissione interna appositamente nominata procederà ai seguenti adempimenti:

1. verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati;
2. attribuzione del punteggio sulla base dei dati dichiarati ed autocertificati nella domanda di partecipazione;
3. formazione della graduatoria e pubblicazione su sito aziendale.

Art. 11 – Modalità di candidatura

Invio:

- la domanda va presentata compilando in ogni sua parte il modulo allegato al presente avviso, e dovrà essere inoltrata via email al seguente indirizzo: selezionesgh@sacalgh.it **entro le ore 12.00 del 30.03.2026;**
- oggetto da inserire nell'email: **SELEZIONE STAGIONALI SGH 2026;**
- i documenti devono essere inoltrati **a pena di esclusione** in formato PDF;

- La email deve contenere:
 - domanda (allegato A);
 - documento identità in corso di validità
 - Curriculum Vitae;
 - Attestati (per la selezione ADT).

Per ogni candidatura ricevuta correttamente, entro le successive 24 ore verrà inviata una risposta automatica di ricezione, che farà fede per il corretto inoltro.

Ai fini dell'accettazione e validità della candidatura, farà fede, a pena di esclusione, l'arrivo della mail entro il suddetto orario.

Art. 12 – Verifiche

Le dichiarazioni sono rese ai sensi del DPR 445/2000.

SGH potrà procedere a verifiche anche a campione sulla correttezza dei dati dichiarati.

Dichiarazioni mendaci esporranno alle responsabilità penali di cui al DPR 445/2000.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del rapporto con SGH se avviato, e sarà inviata una segnalazione all' Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

In futuro non potrà più presentare candidature per posizioni lavorative con Sacal GH spa.

Art. 13 – Disposizioni finali

SGH si riserva, per qualsiasi motivo e in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, senza che ciò comporti alcun diritto o pretesa in capo ai candidati; la partecipazione alla procedura implica l'accettazione integrale e incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

La partecipazione non fa maturare automaticamente alcun diritto di assunzione.

Lamezia Terme 20.03.2026

SACAL GROUND HANDLING SPA

L'Amministratore Unico

F.To

Marco Franchini