



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI LAVORATORI STAGIONALI PER L'ANNUALITÀ 2026

PREMESSO

- Sacal Ground Handling spa (di seguito anche solo “Società” o “SGH”) eroga servizi di handling presso lo scalo aeroportuale di Lamezia Terme, che nell’anno 2025 ha registrato un volume di traffico superiore a due milioni e mezzo di passeggeri, con un forte picco di traffico durante la stagione estiva;
- l’attività di handling aeroportuale è caratterizzata da significative variazioni operative legate alla programmazione dei voli e a fluttuazioni stagionali, soprattutto sullo scalo di Lamezia Terme;
- la società applica il CCNL Trasporto aereo sez. Handler, nel quale si riconosce la peculiarità dei flussi di traffico stagionale, e all’art. H7 richiama espressamente la possibilità del ricorso al lavoro stagionale di cui al D.Lgs. n. 18/1999, il quale, unitamente al D.Lgs. n. 81/2015 e al D.L. n. 87/2018, non rileva ai fini del limite massimo di durata dei contratti a tempo determinato;
- la stagione summer 2026 è connotata da impreviste incertezze determinate dalla situazione geopolitica globale, che rischia di provocare modifiche alla programmazione dei voli, a causa delle riduzioni negli approvvigionamenti di carburante dovute alla limitazione del traffico attraverso lo stretto di Hormuz;
- per essere preparata a gestire i diversi possibili scenari della summer 2026, la società intende comunque pubblicare il presente avviso, al fine di individuare un elenco di candidati al quali poter attingere a scorrimento in ragione delle effettive necessità aziendali, stipulando contratti di lavoro stagionale presso lo scalo di Lamezia Terme.

Con tali premesse,

L'AMMINISTRATORE UNICO

rende noto il presente avviso pubblico.

Art. 1 – Oggetto della selezione

SGH indice una procedura ad evidenza pubblica per la formazione di graduatorie di candidati disponibili a svolgere attività di lavoro stagionale part time durante la Summer 2026.

I candidati al presente avviso accettano il fatto che dalla presente selezione non discende alcun obbligo assunzionale da parte di Sacal Ground Handling Spa, essendo la procedura finalizzata esclusivamente a

raccogliere la disponibilità dei candidati.

L'effettiva proposta contrattuale potrà seguire il criterio della graduatoria a scorrimento, ed avverrà esclusivamente in relazione alle effettive esigenze operative della Società in relazione agli effettivi voli da servire.

Art. 2 – Periodo di pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito aziendale e resta efficace fino alle ore 12:00 del 05.05.2026.

Art. 3 – Fabbisogno previsto e condizioni

A titolo orientativo e non vincolante, si comunica che la società stima che potrà avere esigenza di integrare il proprio organico, qualora i voli attualmente in programma venissero confermati dalle compagnie aeree senza cancellazioni, con:

- n. 2 Operatori Unici Aeroportuali (OUA) inquadrati al livello 8° del CCNL Trasporto Aereo sezione Handlers;
- n. 16 Addetti di handling (ADT) inquadrati al livello 6° del CCNL Trasporto Aereo - sezione Handler.

I contratti di lavoro a tempo determinato per ragioni di stagionalità verranno proposti con la formula del part time part time al 51,95% dell'orario di lavoro teorico settimanale ex art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003 (equivalenti a 20 ore di prestazione lavorativa effettiva settimanale ex art. H4 del CCNL Trasporto Aereo sezione Handlers).

Il numero esatto del fabbisogno numerico, così come la durata effettiva delle mensilità di contratto offerte, verrà determinato nelle prossime settimane dagli uffici tecnici di SGH in ragione della conferma o meno delle previsioni di traffico 2026.

Partecipando alla selezione i candidati accettano le suddette condizioni, che non dipendono dalla volontà o discrezionalità aziendale ma dalle note incertezze geopolitiche.

Si precisa sin da tale fase selettiva che nel corso dei rapporti di lavoro costituiti a seguito del presente avviso, eventuali prolungamenti dell'orario di lavoro resi necessari da esigenze operative connesse ad eventi imprevisti (quali, a titolo esemplificativo, ritardo di arrivo dei voli e conseguente necessario posticipo delle attività di assistenza), su richiesta dei coordinatori in turno dovranno essere garantiti, in considerazione della natura di servizio pubblico essenziale svolto dalla Società.

Come da uso aziendale, le eventuali ore di prolungamento verranno compensate con ore di riposo compensativo su base mensile o verranno liquidate come da CCNL.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'accettazione espressa delle suddette modalità di articolazione dell'orario di lavoro, che costituiscono elemento essenziale della tipologia di lavoro oggetto del presente avviso.

Art. 4 – Requisiti di ammissione

Generali:

- età maggiore di 18 anni;
- godimento diritti civili e politici;
- assenza cause incompatibilità;
- assenza licenziamenti disciplinari in occasione di precedenti rapporti di lavoro;
- idoneità al lavoro senza prescrizioni o restrizioni al lavoro oggetto di candidatura;
- assenza di condanne penali, anche non definitive, o di procedimenti penali in corso per reati che incidano sull'affidabilità morale e professionale del candidato, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: delitti contro la persona (ivi incluse minacce e lesioni), delitti contro l'onore (ingiuria ove rilevante, diffamazione), delitti contro il patrimonio, rissa, nonché ogni altro reato che possa compromettere l'affidabilità, la sicurezza e il corretto svolgimento delle mansioni ovvero l'accesso alle aree aeroportuali soggette a restrizioni ai sensi della normativa vigente.

In caso di precedenti rapporti di lavoro con Sacal GH Spa:

- assenza contenziosi con la società, ovvero impugnazione di atti aziendali;
- aver manifestato piena disponibilità, per tutta la durata dei rapporti, allo svolgimento del lavoro turnistico secondo la programmazione aziendale, ivi compresi eventuali variazioni, prolungamenti orari e ricorso a lavoro supplementare connessi alle esigenze operative del servizio;
- assenza di altri rapporti di lavoro o impegni lavorativi di qualsiasi natura che possano limitare in concreto la piena operatività e disponibilità;
- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa di 2 ore in caso di precedenti rapporti di lavoro con SGH.

Requisiti specifici per l'ammissione al profilo ADT:

- conoscenza della lingua inglese, accertata con il conseguimento alla data di pubblicazione del presente avviso di un certificato di attestazione del livello B2; ovvero Diploma magistrale in lingue ovvero titolo equipollente o superiore;

Titoli preferenziali per i profili OUA e ADT:

- aver maturato esperienza di lavoro di almeno 4 mesi continuativi nel corso di una stagione estiva negli ultimi 3 anni in un aeroporto italiano o europeo un volume di traffico superiore ad un milione e mezzo di passeggeri.

Art. 5 – Condizioni per l'assunzione

- rilascio TIA;

- piena idoneità fisica a svolgere le prestazioni cui ci si candida, senza limitazioni che impediscano o condizionino il lavoro cui ci si candida;
- positivo superamento training;
- assenza di altri rapporti di lavoro e disponibilità immediata al servizio.

Art. 6 – Criteri di valutazione

La selezione avviene tramite attribuzione di punteggi oggettivi basati su:

- esperienza professionale;
- certificazioni;
- affidabilità operativa risultante da precedenti rapporti documentati presso SGH o da elementi oggettivi emergenti dal curriculum.

Art. 7 – Sistema di punteggio

OUA - Il punteggio è attribuito secondo i seguenti criteri:

- **Esperienza aeroportuale negli ultimi 3 anni presso scali con traffico \geq 2,8 milioni di passeggeri/anno:**
1 punto per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 6 punti
- **Esperienza aeroportuale negli ultimi 3 anni presso scali con traffico $<$ 2,8 milioni di passeggeri/anno:**
0,5 punti per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 3 punti
- **Assenza di sanzioni disciplinari nel caso di precedenti rapporti di lavoro con SACAL Ground Handling:**
2 punti.

ADT - Il punteggio è attribuito secondo i seguenti criteri:

- **Esperienza aeroportuale negli ultimi 3 anni presso scali con traffico \geq 2,8 milioni di passeggeri/anno:**
1 punto per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 6 punti
- **Esperienza aeroportuale negli ultimi 3 anni presso scali con traffico $<$ 2,8 milioni di passeggeri/anno:**
0,5 punti per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 3 punti
- **Assenza di sanzioni disciplinari nel caso di precedenti rapporti di lavoro con SACAL Ground Handling:**
2 punti.
- **Lingue:**
 - attestato lingua inglese liv. B2 - 4 punti;

- attestato di lingua inglese C1 o superiore – 10 punti;
- altri attestati di conoscenza lingue straniere con livello equivalente al B2: 2 punti a lingua certificata, con massimo 6 punti.

Per entrambi i profili, i requisiti si intendono definiti come segue:

- disponibilità allo svolgimento di lavoro turnistico, anche con variazioni di orario, prolungamenti della prestazione e flessibilità organizzativa in funzione delle esigenze operative del servizio. La valutazione verrà effettuata dai responsabili aziendali sulla scorta dei dati storici documentali.
- **Nel conteggio dei mesi di esperienza, le frazioni di mese verranno conteggiate come mese intero se pari o superiori a 15 giorni lavorati.**

Art. 8 – Graduatoria

- è prevista la formazione di una graduatoria per ciascun profilo professionale;
- le graduatorie saranno utilizzate secondo l'ordine di merito, mediante scorrimento.

Le graduatorie avranno validità limitata alla stagionalità 2026, con eventuale possibilità di utilizzo anche per la stagione successiva.

In caso di parità di punteggio, si darà priorità al candidato anagraficamente più giovane.

Art. 9 – Modalità di selezione

Una commissione interna appositamente nominata procederà ai seguenti adempimenti:

1. verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati;
2. attribuzione del punteggio sulla base dei dati dichiarati ed autocertificati nella domanda di partecipazione;
3. formazione della graduatoria e pubblicazione su sito aziendale.

Art. 10 – Modalità di candidatura

Invio:

- la domanda va presentata compilando in ogni sua parte il modulo allegato al presente avviso, e dovrà essere inoltrata via email al seguente indirizzo: selezionesgh@sacalgh.it **entro le ore 12.00 del 05.05.2026;**
- oggetto da inserire nell'email: **SHORT LIST STAGIONALI SGH 2026;**
- i documenti devono essere inoltrati in formato PDF;
- La email di inoltro delle candidature deve contenere:
 - domanda (allegato A);
 - documento identità in corso di validità
 - Curriculum Vitae;
 - Attestati (per la selezione ADT).

Per ogni candidatura ricevuta correttamente, entro le successive 24 ore verrà inviata una risposta automatica di ricezione, che farà fede per il corretto inoltro.

Ai fini dell'accettazione e validità della candidatura, farà fede, a pena di esclusione, l'arrivo della mail entro il suddetto orario.

Art. 11 – Verifiche

Le dichiarazioni sono rese ai sensi del DPR 445/2000.

SGH potrà procedere a verifiche anche a campione sulla correttezza dei dati dichiarati.

Dichiarazioni mendaci potranno esporre alle responsabilità penali di cui al DPR 445/2000.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del rapporto con SGH se avviato, e sarà inviata una segnalazione all' Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

In futuro non potrà più presentare candidature per posizioni lavorative con Sacal GH spa.

Art. 12 – Disposizioni finali

SGH si riserva, per qualsiasi motivo e in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, senza che ciò comporti alcun diritto o pretesa in capo ai candidati; la partecipazione alla procedura implica l'accettazione integrale e incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

La partecipazione non fa maturare automaticamente alcun diritto di assunzione.

Lamezia Terme 27.04.2026

SACAL GROUND HANDLING SPA

L' Amministratore Unico

F.to

Marco Franchini